

Tout ce que vous devez
savoir sur le
**ONE STOP SHOP
DU GROUPE BESIX**

**PROJETS
IMPORTANTES:**

Grand musée
égyptien

Bahreïn

Manhattan

Symphony

Start-ups
Accelerator

MIGRATION CIRCULAIRE

ABIDJAN - BRUXELLES

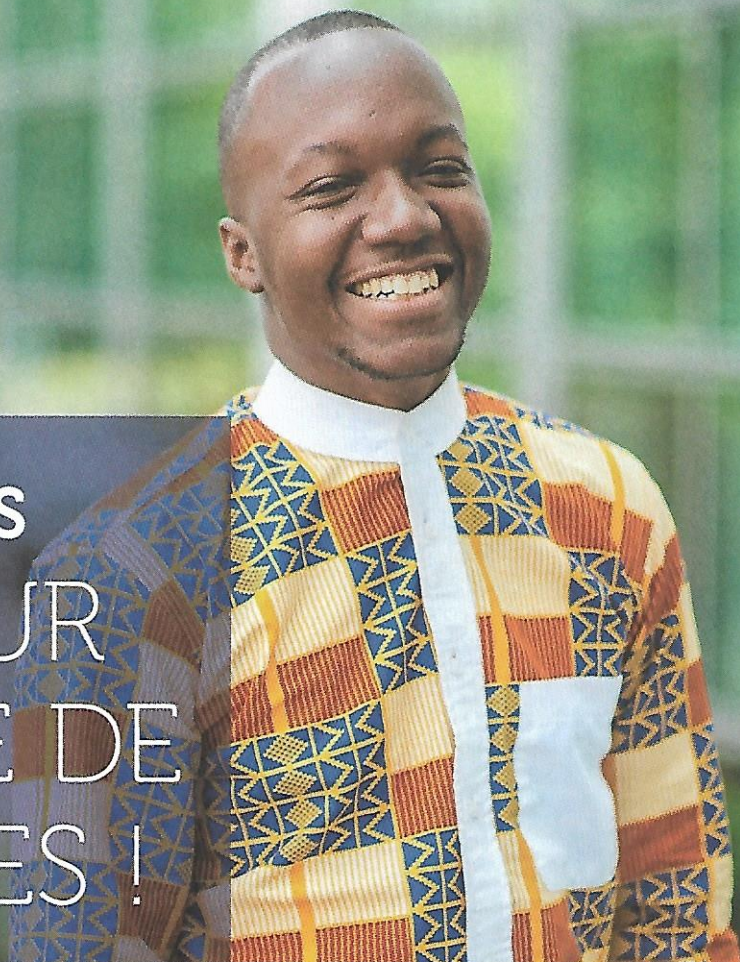
7 580 KM POUR UN ÉCHANGE
DE COMPÉTENCES !

Portrait

TOM NEYRINCK



ABIDJAN-BRUXELLES 7 580 KM POUR UN ÉCHANGE DE COMPÉTENCES !



6

BESIX Group entend promouvoir le développement social, local et économique en Afrique grâce au programme de migration circulaire.

Joël est un jeune ingénieur ivoirien diplômé en génie civil de l'Institut National Polytechnique Félix HOUPHOUËT-BOIGNY de Côte d'Ivoire. L'équipe de **Fabian Boucher** (Area Manager Civil & Marine Works International) l'accueille, depuis janvier, dans le cadre d'un projet de migration circulaire.

La participation du département à ce programme est le fruit d'une réflexion sur notre impact à long terme sur le développement durable et les échanges Nord-Sud, notamment en matière d'éducation.

« Nous cherchions à anticiper et améliorer la formation de nos futurs partenaires locaux et nous avons entendu parler du programme de « Migration circulaire » mis en place par le Ministère des Affaires Economiques. Nous avons directement décidé d'y participer en ciblant les pays du continent où BESIX a des intérêts (passés ou à venir) et qui possèdent un réseau universitaire de bon niveau. Nous avons ensuite lancé un appel à candidature ... et retenu Joël pour un stage de huit mois au sein du département. Joël est muni d'une première expérience en études et contrôle qualité des routes d'accès au Barrage de Soubré, en Côte d'Ivoire », nous explique Fabian.

Joël, qu'avez-vous appris grâce à cette expérience chez BESIX ?

Joël: « Travailler au sein du département Marine Works m'a permis de découvrir tout le processus de soumission en travaux maritimes. Cette nouvelle matière pour moi est particulièrement intéressante car il s'agit d'un domaine très important en Côte d'Ivoire, vu l'importance des ports d'Abidjan et de San Pedro. Quand je serai de retour, je pourrai m'inspirer des réflexions apprises chez BESIX et appliquer les méthodes de travail que j'ai appliquées. Au-delà de cela, j'ai pu améliorer mon anglais et prendre part aux formations de Navisworks (logiciel 3D pour visualiser ce qui est fait en BIM) et de sécurité sur chantier. »

Sur quels projets avez-vous travaillé et quels ont été les défis que vous avez dû relever ?

Joël: « J'ai pu participer à la préparation de soumissions de projets de type génie maritime au Mozambique, au Canada et en Egypte. »

« J'ai dû m'adapter au climat belge et aux nouvelles méthodes de travail, notamment prendre l'habitude de tra-



Opération thermos



Joël Kouadio et Fabian Boucher



vailler en anglais. Le programme de migration circulaire organise également quelques activités entre jeunes participants tel des conférences sur le développement économique en Afrique, ou un week-end à Nieuport (Mer du Nord). J'ai donc pu échanger mon expérience avec les autres participants. »

Joël a pu pleinement s'intégrer à la vie de BESIX et s'y est intensivement investi. Il a, ainsi, participé aux Opérations thermos à la gare centrale de Bruxelles, au tournoi de football BYC (BESIX Young Community), aux 20 km de Bruxelles fin mai et a même supporté nos Diables rouges contre l'Égypte début juin.

« Pour BESIX, il s'agit d'une opération gagnante à plus d'un titre. Outre l'échange de compétences, la personne locale formée connaît déjà nos quelques collègues, nos méthodes de travail, nos valeurs. Il pourra former ses collègues locaux à nos processus et notre culture d'entreprise. Cette transmission est donc utile également pour l'entreprise qui investit en Afrique car elle réduit le temps d'apprentissage des locaux et réduit les coûts d'expatriation », conclut Fabian Boucher. •

« La participation du département à ce programme est le fruit d'une réflexion sur notre impact à long terme sur le développement durable et les échanges Nord-Sud, notamment en matière d'éducation. »

FABIAN BOUCHER
Area Manager Civil
& Marine Works International

7

Qu'est-ce que la migration circulaire ?

Il s'agit de participer au développement de l'Afrique en accueillant de jeunes cadres hautement qualifiés pour une immersion de 6 à 12 mois dans une entreprise belge de premier plan, active au niveau mondial et utilisant des technologies et processus d'entreprise avancés. De retour dans son pays, le jeune pourra mettre en pratique les compétences et méthodes de travail acquises. De son côté, l'entreprise belge pourra collaborer avec lui. Ce principe est notamment promu par Karel Uyttendaele, un Belge militant pour les échanges de compétences Afrique-Europe.

www.migrationcirculaire.be