



Circulaire Migratie Afrika-EU voor Afrikaanse hoger opgeleiden

Pilootproject 2016-2017 Senegal-België

Ultiem doel van het programma: **De inclusieve en duurzame industrialisering van Afrika**

Diensten geleverd door dit programma

Met de steun van
DE BELGISCHE
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING 
(DGD) D2.2 – Inclusieve groei

Diensten geleverd door het project, incl. tenlastename van de er aan verbonden kosten

- ✓ diffusie van het gevraagde profiel aan de universiteiten en langs de sociale media (masterdiploma, jonger dan 30 jaar);
- ✓ preselectie & opmaak shortlist van kandidaten (verkennende scouting/assessment ter plaatse in Afrika; kennis maken met de familie van de finale kandidaat);
- ✓ assistentie bij de finale selectie door de gastonderneming;
- ✓ administratie werk- en verblijfsvergunning (reispass, medisch onderzoek, visum, retributie, ...);
- ✓ één ticket heen/terug voor de circulaire migrant;
- ✓ zoektocht en selectie van verblijf in België (huurwaarborg);
- ✓ opvang op Zaventem;
- ✓ introductie bij gastonderneming, gemeente, bank, mutualiteit, telecom, winkelcentra, ambassade, diaspora, ...
- ✓ begeleiding eerste drie maand: maandelijkse uitwisselingen met de circulaire migrant en met de gastonderneming;
- ✓ maandelijkse gedachtenwisselingen/coaching samen met de andere circulaire migranten (alternerend bij de respectieve gastondernemingen; de verzekering van de inburgering én van terugkeer):
 - ervaringsuitwisselingen: onderneming & maaatschappij;
 - discussiesessies: ‘Eigentijdse bedrijfsmodellen’; ‘De versnelling van de industrialisering van Afrika’; ‘De integratie van Afrikaanse KMO’s in mondiale industriële waardeketens (waarom? hoe?’); ‘De troeven van Afrika’; ...
 - unieke voordelen van de bi-culturele circulaire migrant;
 - voorbereiding op de terugkeer van de circulaire migrant: *“Ask not what your country can do for you, ask what you can do for your country”*. (De club van alumni: diffusie in hun thuisland van hun nieuw verworven inzichten, competenties en contacten; teruggekeerde circulaire migranten als rolmodellen).

Profiel en taken van de gastonderneming

- ✓ Profiel van de gastonderneming:
 - de gastonderneming stapt **niet** uit overwegingen van filantropie of MVO in het programma, wel met als doel een eerste beperkte investering of partnerschap in de nieuwe Afrikaanse groeiemarkt.
- ✓ Taken van de gastonderneming:
 - opmaak van het profiel en taakomschrijving van de circulaire migrant;
 - een werkstage aanbieden in het verlengde van de hogere opleiding van de circulaire migrant; (maximum leeftijd bij aanvang van de werkstage: 30 jaar);
 - betaalt de programmacoördinator één ticket ‘economy’ voor de scouting/assessment van de kandidaten (opmaak van een shortlist);
 - biedt een standaard tijdelijke arbeidsovereenkomst aan (8 à 12 maand) met een wettelijk verplicht bruto maandsalaris van 1.750 € samen met een ‘cost of living allowance’ van 750 € per maand; (dit laat toe dat de circulaire migrant in staat voor zijn/haar huisvesting, levensmiddelen, kledij, verplaatsingen, ontspanning, enz; DGD biedt geen ‘beurzen’ of ‘subsidies’ aan; de gastonderneming is bevrijd van alle andere ‘verplichtingen’ of ‘verwachtingen’).
 - ontvangt tijdens de eerste drie à vier maand om de maand de coördinator van het programma voor een vooruitgangsgesprek van de circulaire migrant;
 - overweegt na de eerste periode van zes maand een hoger takenpakket voor de circulaire migrant;
 - ...

PS. **Faze II. Prioritaire landen ‘Belgische Ontwikkelingssamenwerking’**: Benin - Burkina Faso - Burundi - DR Congo - Guinee - Mali - Marokko - Mozambique - Niger - Oeganda - Rwanda - Senegal - Tanzania

16/01/2017 Karel Uyttendaele

Karel.Uyttendaele@pandora.be

+32 495 24 07 93

www.MigrationCirculaire.be - **La création de bien-être partagé** (L’industrialisation de l’Afrique)
Les chaînes de valeur industrielles mondiales - Echanges/formations ‘Chaînes de valeur mondiales’