TOUT LE MONDE GAGNE AVEC LA MIGRATION CIRCULAIRE

La migration circulaire pour jeunes africains hautement qualifiés

Quelques extraits marquants d'un reportage du journaliste Filip Michiels au Sénégal et publié dans l'hebdomadaire économique belge 'TRENDS' (12/4/2018)

(Le reportage original en néerlandais: "*Iedereen wint met circulaire migratie*")

TRENDS nr. 15 | 12 april 2018 p 46

Quelques extraits marquants

Tout le monde gagne avec la migration circulaire

Des géants belges investissent en Afrique

- **L'occident pourra avoir accès à un marché gigantesque où le potentiel est énorme.**
- **Cela ouvre la porte à une industrialisation nécessaire de l'Afrique.** Sans une industrialisation avancée, il n'y aura pas moyen d'arriver à une accélération de développement économique et social africain. **Les deux continents en profitent.**
- **L'Afrique n'attend plus le model paternaliste de la coopération au développement :** une école ici, un puits d'eau là-bas.
- **L'argent n'est plus le problème ici au Sénégal.** De plus en plus, on constate l'émergence de nouveaux riches africains qui créent leurs propres entreprises.
- **Je regrette surtout qu'il y ait toujours si peu d'intérêt en Belgique pour l'Afrique. Un continent plein de potentiel. Je vois surtout arriver des investisseurs chinois, turcs, espagnols et français.**
- Le programme de migration circulaire offre à nos ingénieurs africains une immersion prolongée dans l'environnement d'affaires occidental, des modèles de gestion et de technologies ouverts à la concurrence mondiale. **Nos migrants circulaires se rendent compte que leur niveau de compétence n'est pas inferieur à celui de leurs collègues européens. De retour chez eux, ceci leur permet de prendre plus rapidement des responsabilités.**
- C'est de ça que l'Afrique à réellement besoin:
  - des jeunes qui ont des ambitions et sont créatifs en créant leur propre entreprise moderne ;
  - des jeunes qui, grâce au réseau qu'ils se sont créés lors de leur migration circulaire parviennent à motiver les entreprises européennes à investir en Afrique.
- **On doit séduire beaucoup plus d'entreprises multinationales d'investir au Sénégal et y créer massivement des emplois de qualité.** Il s'agit de créer rapidement et massivement des nouveaux emplois dans le formel, cela permettra au gouvernement d'obtenir de nouveaux revenus qui lui permettront d'investir dans les infrastructures et le développement industriel. Et cela permettra aussi de donner de meilleures perspectives à la jeunesse moins qualifiée.
- **L'époque où les entreprises occidentales envoyaient des expatriés chers en Afrique est définitivement révolue.**

« Pas question de rester en Belgique. J'apprends beaucoup ici chez Denys SA dans le domaine de l'hydraulique, je pense retourner riche de ces connaissances pour servir l'Afrique et si possible avec Denys. Pourquoi alors rester en Belgique? » (Zatoude Touré, migrante circulaire chez DENYS SA Gand (Belgique), jeune ingénieure en génie civil malienne et … déterminée).

- **Comment expliquer que nous cultivons d'énormes quantités de produits alimentaires qui, par après pourrissent sur les champs ou dans les hangars.**
- Le programme de migration circulaire offre à nos ingénieurs africains une immersion prolongée dans l'environnement d'affaires occidental, des modèles de gestion et de technologies ouverts à la concurrence mondiale.
- **En Europe, nos doctorants et migrants circulaires se rendent compte que leur niveau de compétence n'est pas inferieur à celui de leurs collègues européens. De retour chez eux, ceci leur permet de prendre plus rapidement des responsabilités.**
- C'est de ça que l'Afrique à réellement besoin:
  - des jeunes qui ont des ambitions et sont créatifs en créant leur propre entreprise moderne ;
  - des jeunes qui, grâce au réseau qu'ils se sont créés lors de leur migration circulaire parviennent à motiver les entreprises européennes à investir en Afrique.
- Ceci entrainera une stimulation de la croissance économique des pays Africains par la création d'emplois de qualité dans le formel.

Directeur El Hadji Bamba Diaw, Ecole Polytechnique de Thiès, Sénégal
360 étudiants ingénieurs, 25% filles

Migration Circulaire: le modèle gagnant-gagnant Afrique-Europe. Aussi en Allemagne, 19 géants industriels ont déjà souscrit à un programme similaire appelé **AFRIKA KOMMT!** Ils sont en train de préparer des jeunes entrepreneurs africains et cadres à mettre les bases d'un programme de développement industriel africain.

- **Séduire beaucoup plus d'entreprises multinationales d'investir au Sénégal et y créer massivement des emplois de qualité.**
- La migration des africains vers l'Europe ne doit pas dévier l'attention des nouvelles réalités africaines. En 2011, la croissance économique au Sénégal était de 1,7% et on espère arriver à 7% en 2018.
- Il s'agit de créer rapidement et massivement des nouveaux emplois dans le formel, cela permettra au gouvernement d'obtenir de nouveaux revenus qui lui permettront d'investir dans les infrastructures et le développement industriel.
- Et cela permettra aussi de donner de meilleures perspectives à la jeunesse moins qualifiée.

Ibrahima Wade, directeur-général du programme ambitieux 'Plan Sénégal Emergent'

Trop d'africains travaillent encore en solo, d'où une productivité et un degré d'innovation faible avec la pauvreté comme conséquence. Le continent Africain a surtout besoin d'entreprises qui créent massivement des emplois de qualité. Cela rendra à terme l'Afrique indépendante. *(Prof. Paul Collier, Economiste, Oxford)*

- **L'argent n'est plus le problème ici au Sénégal.**
- Il y a deux ans, CODEX sarl a embauché un jeune ingénieur sénégalais qu'il a envoyé à Siemens-Belgique pendant 12 mois pour apprendre le métier en entreprise.
- Les entreprises locales qui veulent s'équiper des matériels de Siemens en automatisation industriel ne doivent plus faire appel à l'Europe.
- Aussi pour Siemens, il est plus intéressant de travailler avec un partenaire local qui connait mieux le marché et le tissu industriel sans faire appel à des ingénieurs européens extrêmement onéreux.
- De plus en plus, on constate l'émergence de nouveaux riches africains qui créent leurs propres entreprises avec le support technique d'entreprises chinoises, turques ou françaises. L'argent n'est plus un problème.

Mohamed Safieddine, Codex sarl, Dakar
Entreprise sénégalaise qui représente SIEMENS Digital Factory Division au Sénégal

- **L'Afrique n'attend plus le model paternaliste de la coopération au développement : une école ici, un puits d'eau là-bas.**
- **Les entreprises belges sous-estiment l'énorme potentiel de croissance africain et se laissent prendre les parts du marché par les investisseurs d'autres pays étrangers.**
- *Africa by Africans* les ingénieurs africains sont embauchés en Belgique pendant 12 mois avec le même salaire qu'un ingénieur belge débutant. Ainsi ils apprennent le métier en entreprise et se créent en même temps un réseau de contacts européens.
- L'industrialisation de l'Afrique est encore à ses débuts et pas mal de pays africains demandent des investissements dans des technologies avancées et durables afin de remédier aux problèmes d'accès à l'eau potable et aux coupures d'électricité.
- Si l'Afrique veut réellement garantir et donner une bonne perspective à l'importante jeunesse africaine, il faut que tous ceux qui sont concernés investissent dans un genre de Plan Marshall industriel 'avec' l'Afrique.
- Aussi, le monde des entreprises belges gagnera avec ce Plan Marshall: tout porte à croire que plusieurs pays africains auront une croissance de 8% et un pouvoir d'achat import pour des produits occidentaux.

Marc Dauvillé, Business Development Manager West & Central Africa, SIEMENS Digital Factory Division, Huizingen (Belgique)

- **Je regrette surtout qu'il y ait toujours si peu d'intérêt en Belgique pour l'Afrique. Un continent plein de potentiel. Je vois surtout arriver des investisseurs chinois, turcs, espagnols et français.**
- **L'époque où les entreprises occidentales envoyaient des expatriés chers en Afrique est définitivement révolue.**
- En Afrique, Denys est surtout actif dans les installations d'épuration d'eau. Le besoin en expertise spécialisée dans ce domaine y reste important.
- L'Afrique est un beau marché de croissance mais il ne faut pas oublier que la concurrence internationale devient de plus en plus importante.
- Le savoir-faire et compétences occidentaux sont transférés ici à un personnel africain hautement qualifié.
- L'ingénieur malien ou ivoirien qui vient travailler chez nous bénéficie non seulement d'une immersion dans les normes de qualités mais renforce aussi son sens d'attention au détail. Après un an d'immersion chez nous il prend facilement trois à quatre ans d'avance sur un ingénieur qui reste en Afrique.
- Je crois fortement en la plus-value de ce programme de migration circulaire aussi bien pour nous que pour le pays d'origine.

Ingénieur Bart De Smedt, DENYS SA, Gand (Belgique)

Un plaidoyer pour une industrialisation avancée et des investissements dans l'innovation technologique au-delà des activités à petite échelle de beaucoup de programmes de la coopération au développement. *(René N'Guettia Kouassi, directeur du Département des Affaires économiques de la Commission de l'Union africaine)*

En savoir plus

14/04/2018
Karel.Uyttendaele@pandora.be

www.MigrationCirculaire.be - **Plan Marshall industriel avec l'Afrique**
L'industrialisation de l'Afrique est une priorité -**Les chaines de valeur industrielles mondiales**
L'Afrique n'est pas celle que vous croyez